



**DNP** Departamento Nacional de Planeación



**FUNCIÓN PÚBLICA** Departamento Administrativo de la Función Pública



**MINTRABAJO**



## Lineamientos para la formulación del Informe de Empalme Empleo y trabajo decente

Pacto por la erradicación del trabajo infantil	Trabajo infantil y juvenil	En el plan de desarrollo Municipal encontramos el Sub- programa Prevención y erradicación de las peores formas de trabajo infantil y explotación sexual comercial, la implementación de este programa está a cargo de la Secretaria de Integración social la cual ha conformado una mesa de trabajo en el que participan todas las dependencias de la alcaldía.
Pacto por el empleo como un servicio público	Política laboral en estrategias de desarrollo sectorial	La Política laboral del municipio de Palmira está enmarcada Ley 1636 de 2013 por la cual se crea el servicio público de empleo y desarrollan una serie de estrategias para vincular de manera proactiva a las diferentes empresas asentadas en el municipio las cuales dan a conocer sus necesidades de mano de obra y a través de la agencia se suplen estas vacantes con mano de obra Palmirana. Las formas de dar a conocer la oferta laboral son: Ferias del empleo, perifoneo, información y divulgación de la Agencia y las vacantes a través de los diferentes medios de comunicación del municipio. Búsqueda de empresarios con el fin de encontrar vacantes para ofrecer a la comunidad del municipio y zonas rurales
	Información sobre mercados laborales en el marco del trabajo decente	Para ofrecer a las personas equidad y respeto en la política de empleo se trabajó bajo el concepto de transparencia y servicio gratuito, soportándonos en el lema del ministerio de trabajo el cual es “ <u>empleo sin palanca</u> ”. Desde la Agencia de Empleo, se ubicaron laboralmente más de 738 personas en diferentes empresas del sector productivo. Dentro de los convenios y estrategias realizadas para garantizar un trabajo digno y decente a los habitantes del municipio y zonas rurales, se vincularon con la agencia más de 1046 empresas, de sectores de alimentos, seguridad, salud, construcción, educación, industrial, financiera, ingenios, transporte, agroindustriales, químicos, ventas y oficios varios. Se lograron gestionar más de 1400 vacantes de las empresas y sectores anteriormente mencionados. Dentro del proceso de orientación y direccionamiento se han atendido más de 2970 personas.



	<p>Servicio público de empleo y ventanilla única</p>	<p>Con relación Ventanilla pública la Agencia Pública para el Empleo se atendió a más de 6415 personas del municipio de Palmira incluyendo la zona rural.</p>															
<p>Pacto por la calidad del trabajo y las empresas productivas</p>	<p>Oportunidades a población con discapacidad / Víctimas del conflicto armado / Mujeres / Trata de personas / Jóvenes / Migrantes</p>	<p><b>Víctimas del Conflicto Armado:</b> Dentro del proceso de generar empleos para esta población y ante la dificultad para acceder a vacantes laborales, la estrategia de la secretaría fue la de autoempleo mediante el fortalecimiento de unidades productivas, para ello la administración municipal en compañía con el SENA fortaleció las unidades de desarrollo económico, con capacitaciones en atención al cliente, iniciación en el manejo de finanzas de microempresas, administración de pequeños negocios y una vez estas personas superaron el ciclo de formación, la administración municipal procedió al fortalecimiento de sus unidades productivas, con elementos e insumos que contemplan los diferentes ciclos productivos.</p> <table border="1" data-bbox="898 773 1997 956"> <thead> <tr> <th>AÑO</th> <th>Número de personas capacitadas</th> <th>Número de unidades productivas atendidas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2012</td> <td>120</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>90</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>120</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>90</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Para mejorar el desarrollo y la capacidad de búsqueda de empleo, se realizaron más de 360 talleres de capacitación. Con relación a la capacitación de empleo, se observa que han asistido más de 2120 personas.</p> <p>Capacitaciones a los habitantes del municipio en diferentes temas como: búsqueda de empleo, manejo de plataforma, servicio al cliente y emprendimiento.</p>	AÑO	Número de personas capacitadas	Número de unidades productivas atendidas	2012	120	30	2013	90	39	2014	120		2015	90	
AÑO	Número de personas capacitadas	Número de unidades productivas atendidas															
2012	120	30															
2013	90	39															
2014	120																
2015	90																



	Teletrabajo / Subcomisiones de concertación laboral y salarial	En el aspecto de teletrabajo el Municipio de Palmira no ha adelantado ningún tipo de acción y en cuanto a las subcomisiones de concertación laboral y salarial no es competencia nuestra ya que las empresas son las que fijan esta contraprestación.
	Seguridad y salud en el trabajo	Este componente es estrictamente del resorte de las empresas, la administración cumple con el requisito de que las empresas sean legalmente constituida y cumplan con los requisitos de ley
	Formación pertinente para el trabajo	<p>En compañía con el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se ha trabajado constantemente en la cualificación laboral y en mejorar los perfiles de trabajo de acuerdo la demanda laboral del mercado es por ello que al visitar las empresas se realiza las averiguaciones de las necesidades de perfiles laborales y de acuerdo a esas necesidades el SENA saca al mercado los cursos de formación que requiere el mercado.</p> <p>Con la intermediación del centro de empleo del municipio se mejoran los perfiles laborales y se capacitan en los temas que los desempleados requieren fortalecer.</p> <p>Así mismo, se han realizado capacitaciones dirigidas especialmente a mujeres, con el propósito esencial de formarlas para el trabajo y el emprendimiento, los temas dictados son: procesamiento de cárnicos, procesamiento de frutas, procesamiento de lácteos.</p> <p>Adicionalmente se ha realizado un convenio con el SENA dirigido al sector rural para dictar tecnologías en Sistemas Agropecuarios Ecológicos, en los cuales los participantes obtendrán el título de Técnico otorgado por el SENA.</p>



		AÑO	Nombre de las capacitaciones	Número de personas capacitadas	
		2012	Procesamiento de lácteos, procesamiento de cárnicos, procesamiento de frutas, agropecuarios	900	
			Capacitación a unidades productivas a vendedores ambulantes y estacionarios	140	
		2013	Procesamiento de lácteos, procesamiento de cárnicos, procesamiento de frutas, agropecuarios	900	
			Capacitación a unidades productivas a vendedores ambulantes y estacionarios	120	
			Capacitación a unidades productivas pecuarias	120	
		2014	Procesamiento de lácteos, procesamiento de cárnicos, procesamiento de frutas, agropecuarios	900	
			Capacitación a recicladores de desperdicios industriales.	42	
			Capacitación a miembros de la sustitución de vehículos de tracción animal	86	
			Capacitación a unidades productivas pecuarias	354	
		2015	Procesamiento de lácteos, procesamiento de cárnicos, procesamiento de frutas, agropecuarios	900	
		Inspección, vigilancia y control	<p>Como estrategia de atracción a la inversión el municipio de Palmira ha adoptado un acuerdo del concejo municipal que le permite a las empresas obtener estímulos tributarios por el hecho de contratar mano de obra Palmirana en un porcentaje y tiempo definido por el acuerdo <b>en el tema de inspección vigilancia y control</b> se ha centrado en el ejercicio que realiza la Secretaria de Hacienda verificando que las empresas que se encuentran acogidas cumplan con este requisito de lo contrario el estímulo tributario se les deroga.</p>		



Pacto por la Formalización	Promoción de la formalización laboral	<p>Una de las estrategias que se viene desarrollando en el municipio es la asistencia técnica empresarial que nos permite promover dentro de los emprendedores un proceso de sensibilización dirigido a la legalización de sus negocios, brindándoles toda la asesoría necesaria en este aspecto y se les da a conocer las ventajas de este importante trámite. Se realizaron dos macro ruedas de negocios bajo el auspicio del Ministerio de Comercio Industria y Turismo, que contó con jornadas de formalización laboral en compañía del ministerio de trabajo.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>AÑO</th> <th>Nº de Jornadas de Promoción Realizadas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2012</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	AÑO	Nº de Jornadas de Promoción Realizadas	2012	1	2014	1	2015	1
	AÑO	Nº de Jornadas de Promoción Realizadas								
	2012	1								
2014	1									
2015	1									
Subsidio familiar - Mecanismos de protección al cesante	<p>Teniendo en cuenta que la Agencia Pública de Empleo, no es Caja de Compensación Familiar y no tiene subsidio del Estado, se optó por direccionar a nuestros usuarios a las diferentes cajas de compensación, con el fin de que accedan al subsidio al desempleo.</p> <p>Un punto importante es el direccionamiento a los diferentes programas como jóvenes en acción, 40 mil nuevos empleos.</p> <p>Direccionamiento a personas a el SISBEN, personas direccionadas a programas de adulto mayor y jóvenes en acción (jóvenes que solicitan empleo).</p>									
Pacto por el trabajo decente en el campo	<p>La Secretaria de desarrollo económico y agrícola en pro de fortalecer los ingresos de las familias campesinas ha realizado desde el segundo semestre del año 2012 hasta la fecha la estrategia de comercialización directa de la producción agropecuaria, realizando mercados campesinos, el primer sábado de cada mes con ello se ha logrado beneficiar a más 95 campesinos, incrementando el ingreso 200%, logrando trazar más de 25 toneladas por mercado.</p>									



		AÑO	N° MERCADOS	Tn Ventidas	Ingresos generados	Incremento en los ingresos
		2012	6	60	60000000	200%
		2013	12	180	180000000	200%
		2014	12	240	240000000	200%
		2015	9	225	225000000	200%
		<p>Otra actividad realizada por la Secretaría de Desarrollo Económico y Agrícola es la de realizar programas de unidades productivas en las cuales las familias campesinas desarrollan una actividad agrícola o pecuaria que involucra especialmente la mujer rural dándole la oportunidad de aportar económicamente a su núcleo a través de un trabajo adicional</p>				
Pacto por la protección de la vejez	Protección a la vejez	<p>El municipio a través de la Política pública del adulto mayor busca proteger de manera especial a esta población vulnerable. La implantación de esta política está a cargo de la Secretaría de Integración Social</p>				
Política territorial de empleo y trabajo decente:		<p>La política territorial de empleo del municipio de Palmira está definida en el plan de desarrollo como la implementación de un plan local de empleo en el cual se ha creado la oficina para el Servicio Público de Empleo que es una iniciativa del Gobierno Nacional, creado por la Ley 1636 de 2013. Tiene por función esencial lograr la mejor organización del mercado de trabajo facilitando el encuentro entre oferta y demanda, para lo cual ayudará a los trabajadores a encontrar un empleo adecuado a su perfil y a los empleadores a contratar trabajadores apropiados a sus necesidades.</p> <p>El Servicio Público de Empleo podrá ser prestado por personas jurídicas de derecho público o privado, en condiciones de libre competencia y mediante el uso de mecanismos e instrumentos tecnológicos que permitan eficiencia, coordinación y transparencia. La Unidad del Servicio Público de Empleo tiene a sus cargos la construcción de una Red de Prestadores en todas las regiones del País, unificados bajo estándares de calidad en la prestación del servicio y bajo una plataforma tecnológica común, que haga más eficiente la búsqueda y acceso al empleo como un servicio social y público.</p> <p>Son parte de la red de prestadores, las cajas de compensación familiar, las autoridades locales, el SENA y las agencias privadas debidamente autorizadas por la Unidad del Servicio Público de Empleo.</p>				



Metas cumplidas en empleo y trabajo decente:

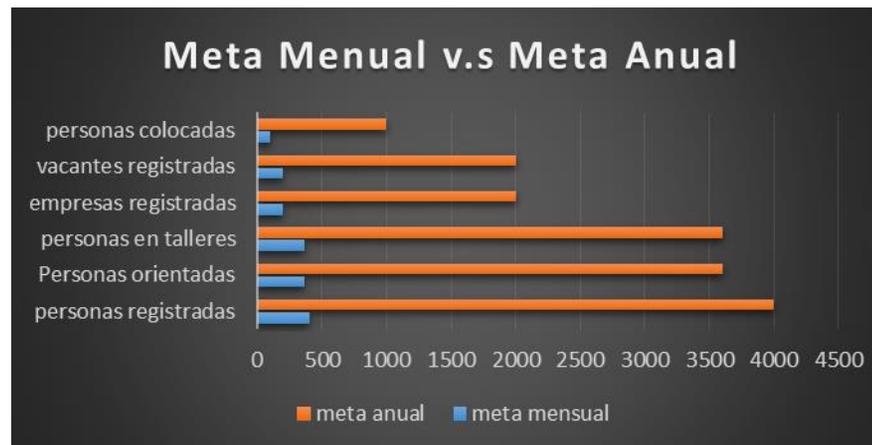
A continuación se detallan los logros alcanzados por la Agencia Pública de Empleo

### METAS CUMPLIDAS DE EMPLEO DESDE EL CENTRO DE EMPLEO DEL MUNICIPIO

#### Cuadro de metas

	Meta mensual	Meta anual	Meta alcanzada	Tiempo ejecutado	Tiempo faltante
personas registradas	400	4000	5763	7 meses	3 meses
Personas orientadas	360	3600	2975	7 meses	3 meses
personas en talleres	360	3600	2110	7 meses	3 meses
empresas registradas	200	2000	1046	7 meses	3 meses
vacantes registradas	200	2000	1440	7 meses	3 meses
personas colocadas	100	1000	738	7 meses	3 meses

Grafica 1. Metas mensuales V.S Metas anuales





**Grafica 2. Metas mensuales V.S Metas anuales**

